

学習塾運営のステップ、2年連続で給与水準の引き上げを実施

教師職の新卒初任給（大卒）を275,000円に引き上げ

学習塾ステップ（神奈川県内に158スクール）を運営する、株式会社ステップ（本社：神奈川県藤沢市、代表取締役社長：遠藤陽介）は、昨年に続き2年連続で正社員の給与等を増額することを決定いたしました。なお、当社は、人的投資強化策の一環として2022年度から2024年度まで3年連続で給与水準の引き上げを実施する予定です。

■賃上げの概要

- (1) 対象者：全正社員
- (2) 実施内容：教師職 一律で月額2万円の引き上げ
事務職 月額1万円から1万5千円の引き上げ
いずれの職種も定期昇給とは別に月額給与等を増額（勤務日数による調整有り）
- (3) 実施時期：2023年4月分給与より

■新卒社員初任給の概要

対象者：2023年度入社の新卒社員

初任給：大卒（教師職）275,000円（諸手当込み）

現行より20,000円の増額

■働きやすい環境づくりの取り組み

当社は、現在積極的な人材投資を進めているところです。2022年4月に教師の給与水準引き上げを実施したほか、9月には従業員360名に対して総額153百万円のRS（譲渡制限付株式）を付与いたしました。また、2022年9月にオミクロン株の猛威の中で、時間割の堅持やオンライン体制の継続に尽力してくれた教師、職員に、感謝の気持ちを込めて総額42百万円の「コロナ対応協力寸志」を支給したほか、2022年12月から2023年1月にかけて正社員1人当たり5万円、パート社員1人当たり2万円（いずれも勤務日数による調整あり）、総額48百万円のインフレ特別手当を支給いたしました。引き続き従業員の待遇向上を図り、物価上昇の中でも安心して業務に集中できる環境づくりに取り組んでまいります。

【株式会社ステップ（東証プライム：証券コード9795）】

当社は、中学部、高校部、個別指導部門、学童部門を合わせ神奈川県内に158スクール(2022年度)を展開する学習塾です。生徒の健全な成長を学習面で応援し、学力向上を通して社会に貢献していくことを基本理念としています。ステップで勉強することを通して、学ぶことの面白さを発見したり、自分に自信を持ったり、志望校に合格できたり、未来に向けて羽ばたいていくサポートができればと願っています。

URL：<https://www.stepnet.co.jp/>

株式会社ステップのプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/113547

【本件に関するお問い合わせ先】

担当：今野、木村

TEL：0466-20-8000

MAIL：ir@stepv.co.jp