「マルチステークホルダー方針」

当社は、「生徒たちの健全な成長を学習面で応援し、生徒たちの学力向上を通して社会に貢献する」という基本理念のもと、企業経営においては、株主にとどまらず、生徒や保護者、地域社会、取引先、従業員などの多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。

その上で、生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取り組みを進めてまいります。

記

１．従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、「賃金決定の大原則」に則り、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、「学習塾は人材産業であり、魅力ある教師陣とそれを支えるスタッフの充実こそ前進の原動力である」という認識のもと、積極的な給与の引き上げを進めており、2022 年から 2024 年まで、３年連続でベースアップを含む給与水準の引き上げを予定しているほか、2023 年 7 月には、３年を超えるコロナ禍の厳しい状況の中で授業や運営を支えてくれた教師、スタッフへの感謝の気持ちを込めて特別賞与を支給するなど、様々な処遇改善策を実施しております。また、定期的に研修を実施することで教務力の向上に努めております。今後も引き続き研修制度の充実に注力してまいります。

２．取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

・　パートナーシップ構築宣言の登録日
　　令和 5 年 8 月 28 日
・　パートナーシップ構築宣言のＵＲＬ
　　https://www.biz-partnership.jp/declaration/39922-16-00-kanagawa.pdf

以上

令和 5 年 9 月 15 日

株式会社ステップ	代表取締役社長　遠藤　陽介
法人名	役職・氏名（代表権を有する者）